***Анкета адаптации молодого специалиста (1 год работы)***

Уважаемый молодой специалист!

Предлагаем Вам принять участие в исследовании процесса адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте. Ваши ответы будут учитываться при выявлении наиболее важных проблем, с которыми сталкивается человек на новом месте работы, и для разработки программы помощи адаптирующимся. Мы надеемся, что искренне отвечая на вопросы этой анкеты, выявляя моменты, на которые руководству следует обратить внимание, Вам будет легче освоиться на первом рабочем месте самим, а также будущим молодым специалистам.

*1.Ваш возраст* *(нужное подчеркнуть)*

До 31

После 31

*2.Ваш пол (нужное подчеркнуть)*

Муж.

Жен.

 *3.Как долго продолжалось Ваше освоение в условиях первого места работы? (нужное подчеркнуть)*

До 1 мес.

До 2 мес.

До 6 мес.

 Ещё не закончено

1. *Что Вам показалось наиболее сложным в течение этого периода? (нужное подчеркнуть)*

Профессиональные обязанности

Вхождение в коллектив

 Условия труда

Другое

Конкретизируйте\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*5.Как Вы думаете, почему это для Вас оказалось трудным?*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*6.Вы решили возникшие проблемы? Если да, то как? Если нет, то почему?*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*7.В каких случаях (когда) возникали сложные ситуации наиболее часто?*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*8.Как долго Вам нужна была в работе помощь наставника и коллег ? (нужное подчеркнуть)*

До 1 мес.

До 2 мес.

До 3 мес.

Ещё потребуется после адаптации

*9.В какой период своей деятельности Вы почувствовали, что овладели профессиональными навыками? (нужное подчеркнуть)*

До 1 мес.

До 2 мес.

 До 3 мес.

Ещё не овладел

*10.Что, как Вам кажется, особенно помогло бы Вам в период адаптации?*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*11.Бывают ли у Вас конфликты?*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Время от времени | Редко | Не бывают |
| С руководителем |  |  |  |
| С кем-либо из коллег |  |  |  |
| С наставником |  |  |  |

*12.Оцените, пожалуйста, Ваш интерес к дальнейшему продвижению, профессиональному росту развитию*

Очень интересно

Пока трудно оценить

Не очень интересно

*13.В какой мере Вы удовлетворены следующими факторами в вашей организации?*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование производственного фактора | Совершенно удовлетворён | Удовлетворён | Затрудняюсь ответить | Не удовлетворён | Совершенно не удовлетворён |
| +1,0 | +0,5 | 0,0 | - 0,5 | - 1,0 |
| 1. Содержание труда |  |  |  |  |  |
| 2. Соответствие работы специальности |  |  |  |  |  |
| 3. Соответствие характера работы моим способностям и склонностям |  |  |  |  |  |
| 4. Наличие перспектив должностного продвижения |  |  |  |  |  |
| 5. Возможность повышения квалификации |  |  |  |  |  |
| 6. Наличие высокой степени ответственности за результат труда |  |  |  |  |  |
| 7. Информированность о делах коллектива и компании |  |  |  |  |  |
| 8. Бытовые условия труда |  |  |  |  |  |
| 9. Организация труда |  |  |  |  |  |
| 10. Режим работы |  |  |  |  |  |
| 11. Заработная плата |  |  |  |  |  |
| 12. Наличие системы льгот для работников |  |  |  |  |  |
| 13. Помощь и поддержка руководителя (главный врач) |  |  |  |  |  |
| 14. Отношение с непосредственным руководителем |  |  |  |  |  |
| 15. Отношения с коллегами |  |  |  |  |  |
| 16. Помощь и поддержка наставника |  |  |  |  |  |
| 17.Помощь и поддержка председателя профсоюзного комитета |  |  |  |  |  |