

СОГЛАШЕНИЕ
между Комитетом по здравоохранению Мингорисполкома
и Минской городской организацией Белорусского профсоюза
работников здравоохранения на 2025 - 2027 годы

Комитет по здравоохранению Мингорисполкома, Минская городская организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь;

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников здравоохранения должны быть стабильность и подъем экономики, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения для граждан Республики Беларусь;

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства;

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций;

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 г. №252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального Соглашения между Правительством Республики Беларусь, Тарифного Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения, заключили настоящее соглашение (далее именуемое – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон в 2025 - 2027 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома и совместные

действия по его реализации.

ГЛАВА 1 ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1. Комитет по здравоохранению Мингорисполкома обязуется:

1.1. обеспечить контроль за формированием бюджета г. Минска по разделу «Здравоохранение» в соответствии с законом Республики Беларусь о республиканском бюджете и ежегодно утверждаемыми основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь и в объемах, необходимых для развития и совершенствования здравоохранения, достижения основных целевых показателей Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021-2025 годы, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выполнения государственных социальных стандартов в области здравоохранения и др.;

1.2. продолжить работу по дальнейшему развитию повышения квалификации руководителей и специалистов организаций;

1.3. содействовать развитию внебюджетного сектора здравоохранения.

2. Стороны договорились совместно проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшения благосостояния работников здравоохранения, повышения качества их жизни, в том числе путем:

2.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора;

2.2. поэтапного сближения уровня оплаты труда работников здравоохранения (при расчете на 1 должность) с уровнем оплаты труда работников г. Минска с целью достижения соотношения не менее 80 процентов;

2.3. обеспечения в 2025 - 2027 годах повышения размеров оплаты труда работников здравоохранения в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития;

2.4. выделения средств из бюджета для реализации норм статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;



2.5. направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника;

дополнительное премирование работников бюджетных организаций;

поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, оказания обучающимся материальной помощи в учреждениях образования;

осуществление в порядке и на условиях, определяемых в коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

финансирование расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществления отчислений профсоюзным организациям средств на указанные цели);

иные цели в соответствии с законодательством;

2.6. применения в коммунальных унитарных предприятиях, унитарных предприятиях, открытых акционерных обществах (далее - коммерческих организациях), подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, размера тарифной ставки первого разряда (при ее применении) не ниже 15% месячной минимальной заработной платы, установленной правительством Республики Беларусь;

2.7. индексации доходов работников коммерческих организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. №476-XII «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

2.8. создания в установленном порядке в коммерческих организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, резервного фонда заработной платы;

2.9. применения эффективных и гибких систем стимулирующих выплат, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты



деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

2.10. направления в установленном порядке части средств, полученных за счет повышения эффективности деятельности коммерческих организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, на повышение оплаты труда работников;

2.11. принятия других мер, направленных на повышение жизненного уровня работников здравоохранения;

2.12. участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства («3+3») с принятием, при необходимости, дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу.

3. Стороны договорились продолжить работу:

3.1. по сохранению и установлению за счет местного бюджета дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь, премий и других выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

3.2. по дальнейшему совершенствованию государственного и общественного контроля, в том числе в части:

3.2.1. своевременной выплаты начисленной заработной платы в организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, и соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. №124-З «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

3.2.2. своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования труда в государственных организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

3.2.3. индексации несвоевременно выплаченных, недоначисленных или недоплаченных сумм заработной платы;

3.2.4. выполнения норм и обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

4. Стороны совместными усилиями добиваются:

4.1. оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

4.2. направления в установленном порядке на заработную плату

средств, полученных в организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития данных организаций);

4.3. минимизации рисков снижения социальной защищенности работников и не допущения снижения размеров заработной платы работников при введении новых условий оплаты труда;

4.4. применения дополнительных стимулирующих и компенсирующих мер к работникам, привлекаемым к работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе (увеличение размер надбавок, дополнительного премирования, дополнительные дни отпуска и др.).

5. Стороны пришли к соглашению, что:

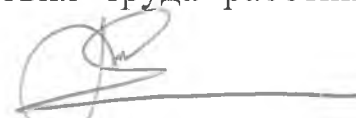
5.1. вопросы оплаты труда, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных средств и внебюджетных средств, в организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, решаются с участием (по согласованию) с профсоюзными комитетами, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

5.2. формы, системы и размеры оплаты труда в коммерческих организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, определяются самостоятельно в зависимости от профессии (должности), квалификации, сложности и условий выполняемых работ;

5.3. условия оплаты труда, порядок и условия премирования в коммерческих организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

5.4. порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в том числе премирования работников, установления надбавки за сложность и напряженность работы, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи в бюджетных организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

5.5. вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим



обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь;

5.6. в целях обеспечения социальной справедливости дополнительное премирование, выплата материальной помощи (единовременная выплата) руководителю организации, подчиненной Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, предусмотренная коллективным договором, осуществляется при наличии согласования нанимателем, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

6. Стороны договорились анализировать уровень среднемесячной заработной платы работников учреждений, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома.

ГЛАВА 2 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7. Стороны договорились о выполнении следующих мероприятий по кадровому обеспечению организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома:

7.1. систематически проводить анализ кадрового обеспечения организаций здравоохранения, анализ причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования увольняющихся работников;

7.2. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

7.3. в случае ликвидации, реорганизации организаций, филиалов и их структурных подразделений, сокращения численности или штата работников, или реорганизации организаций, их структурных подразделений, Комитет по здравоохранению Мингорисполкома должен уведомлять об этом Минский городской комитет профсоюза и нанимателей, наниматели в свою очередь - соответствующие профсоюзные органы и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения), и совместно с профсоюзными организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

- гарантии выплат и компенсации;
- перевод на свободные вакансии;
- переподготовку по новым специальностям;
- другие социальные гарантии.

7.4. осуществлять расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики



Беларусь, за исключением пункта 3, абзаца 3, 7 и 8 пункта 7), с предварительного согласия профсоюзного комитета;

7.5. производить оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, в размере не ниже двух третей установленного ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за все время отстранения от работы;

7.6. осуществлять заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь;

7.7. заключать по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок;

7.8. производить перевод на контрактную форму найма работников организации - членов профсоюза после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета организации (профорганизатора);

7.9. производить обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника - члена профсоюза с участием представителя профсоюзного комитета (с согласия работника);

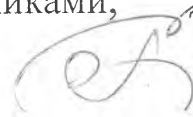
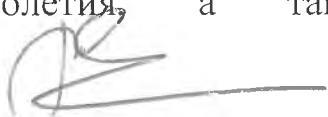
7.10. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести его на контрактную форму найма, предоставлять работнику за месяц проект контракта, предлагаемого для заключения;

7.11. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву - на срок не менее чем до окончания срока службы;

7.12. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими



общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования – до окончания ими учреждения образования;

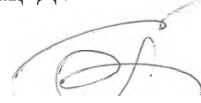
7.13. осуществлять продление контракта по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на срок до истечения максимального срока действия контракта (если работники не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, с работниками, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) - на срок пять лет (если работники не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.14. осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), отцом (отчимом), опекуном, попечителем, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном (более месяца) пребыванием в больничной организации здравоохранения и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок (если работники не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.15. осуществлять продление (заключение нового) контрактов с матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а в случаях, если они приступили к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет, на срок не менее, чем до достижения ребенком возраста пяти лет (если работники не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.16. осуществлять письменное предупреждение каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее, чем за один месяц до истечения срока



действия контракта;

7.17. производить увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель;

7.18. производить выплату выходного пособия в размере, не менее среднемесячного заработка работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями);

7.19. предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии;

7.20. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству, о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта).

7.21. признавать уважительными причинами для досрочного расторжения срочного трудового договора (контракта) по требованию работника:

7.21.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по трудовому договору (контракту) на основании подтверждающих документов;

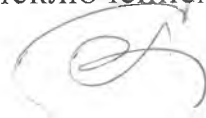
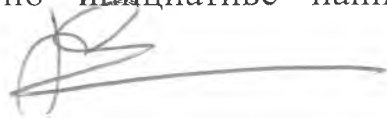
7.21.2. избрание на выборную должность;

7.21.3. необходимость ухода за больными членами семьи, или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе на основании подтверждающих документов;

7.21.4. выход на пенсию;

7.21.5. добровольное поступление на военную службу по контракту;

7.22. осуществлять расторжение, прекращение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя (за исключением случаев



увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), в том числе не продление (не заключение) контракта, когда такое решение исходит от нанимателя, а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение (снижение размеров) премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 3 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

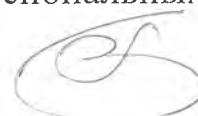
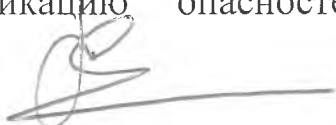
8. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. №356-З «Об охране труда», других нормативных и иных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

8.1. обеспечить реализацию Плана мероприятий Министерства здравоохранения Республики Беларусь по улучшению условий и охраны труда;

8.2. осуществлять сотрудничество по совершенствованию нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

8.3. ежегодно на совместных заседаниях коллегии Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и президиума Минского городского комитета профсоюза работников здравоохранения подводить итоги работы организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

8.4. способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков,



определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

8.5. в установленном порядке принимать меры по:

сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

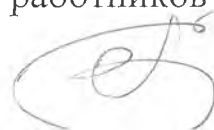
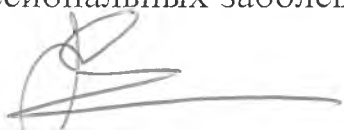
обеспечению финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установлению постоянного контроля использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

обязательному включению в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

обязательному включению в должностные инструкции руководителям, их заместителям, руководителям структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции другим работникам обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;

8.6. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

8.7. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами



индивидуальной защиты, отвечающим требованиям качества и защитным свойствам;

8.8. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

8.9. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.10. совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности в рамках Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

9. В целях совершенствования управления охраной труда, стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

9.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

9.2. проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – один раз в полугодие;

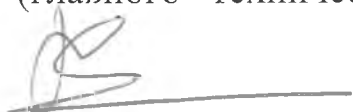
9.3. информирования работников в рамках проведения Недель «нулевого травматизма» о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

9.4. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставления в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

9.5. осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

9.6. своевременного информирования о несчастных случаях на производстве Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и Минского городского комитета профсоюза;

9.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом, приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технического (главного технического) инспектора труда Минского



городского комитета профсоюза;

9.8. осуществления общественного контроля соблюдения законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

9.9. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения;

9.10. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в организациях;

9.11. участия в установленном порядке общественных инспекторов труда в проводимом нанимателем контроле соблюдения требований по охране труда в организации;

9.12. организации проведения не реже двух раз в год семинаров для специалистов (ответственных лиц) по охране труда.

10. С целью охраны здоровья работников здравоохранения, стороны договорились содействовать:

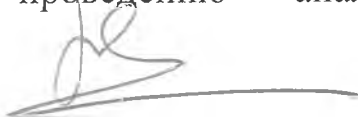
10.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками здравоохранения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе;

10.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

10.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одеждой, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

10.4. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в государственных учреждениях здравоохранения работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных социальных стандартов в области здравоохранения;

10.5. проведению анализа заболеваемости работников



здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

10.6. оборудованию комнат приема пищи и организации горячего питания для работников;

10.7. соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

10.8. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание, а также перенесших другие заболевания, связанные с профессиональной деятельностью;

10.9. гарантированному своевременному переводу беременных женщин, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих медицинское заключение о необходимости перевода на другую более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

10.10. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы о необходимости соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег, формированию в коллективе нетерпимости к нарушениям требований по охране труда;


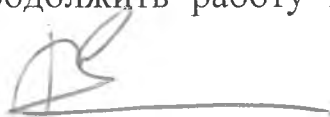
10.11. использованию санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по регламентации условий труда при работе в условиях повышенных температур;

10.12. предоставлению наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах, при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года);

10.13. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами смывающими и обеззараживающими средствами.

11. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, Стороны договорились:

11.1. продолжить работу по совершенствованию физкультурно-



оздоровительной и спортивно-массовой работы;

11.2. направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, в том числе межотраслевых;

11.3. осуществлять направление работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в том числе с сохранением среднего заработка;

11.4. предусматривать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

11.5. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем;

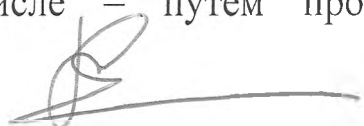
11.6. поддерживать участие спортивных команд в международных отраслевых спортивных мероприятиях.

ГЛАВА 4 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

12. В области социальной защиты молодежи стороны считают необходимым принятие мер по:

12.1. организации обеспечения первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности организаций в специалистах соответствующего профиля;

12.2. обеспечению условий для повышения квалификации молодежи, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе – путем проведения молодежных форумов, слетов,



семинаров, научно-практических конференций, конкурсов;

12.3. развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в организации здравоохранения, проведению торжественных мероприятий «Посвящение в профессию»;

12.4. предоставлению гарантий, предусмотренных статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

12.5. выделению средств из профсоюзного бюджета Минского городского комитета профсоюза на содержание штатных должностей председателей первичных профсоюзных организаций учащихся учреждений образования;

12.6. возврату отчислений от членских взносов учащихся в размере средств, остающихся в распоряжении Минского городского комитета профсоюза, на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества, спортивных мероприятий;

12.7. проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением.

13. С целью социальной поддержки учащейся молодежи, стороны договорились способствовать:

13.1. осуществлению мероприятий по сохранению и развитию системы медицинского обслуживания учащихся медицинских колледжей;

13.2. созданию условий для питания учащихся, проведению мероприятий по удешевлению стоимости питания;

13.3. осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем учащихся;

13.4. развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения спартакиад среди учащихся колледжей;

13.5. предоставлению мест в общежитиях для иногородних учащихся колледжей, в том числе на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций, независимо от ведомственной принадлежности, по согласованию с этими организациями;

13.6. обеспечению выплаты иногородним учащимся медицинских колледжей денежной компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с



законодательством Республики Беларусь;

13.7. вторичной занятости обучающихся в организациях здравоохранения г.Минска;

13.8. выплате ежемесячно из средств профсоюзного бюджета Минского городского комитета профсоюза профсоюзных стипендий учащимся медицинских колледжей;

13.9. обеспечению выпускников медицинских колледжей информационно-методическими материалами по защите их трудовых прав и гарантий.

14. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского, фармацевтического образования, в том числе по следующим направлениям:

14.1. учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций и не могут быть субъектами коллективных договоров, для обеспечения защиты прав и законных социально - экономических интересов учащихся, заключаются соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями учащихся.

Данные соглашения могут устанавливать для учащихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующей организации, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением;

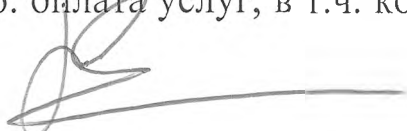
14.2. локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правила внутреннего трудового распорядка медицинских колледжей и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в медицинских колледжах по согласованию с профсоюзным комитетом учащихся;

14.3. председатели профсоюзных комитетов учащихся включаются в состав советов медицинских колледжей, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности учащихся;

14.4. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, с учетом мнения профсоюзного комитета учащихся;

14.5. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета учащихся;

14.6. оплата услуг, в т.ч. коммунальных платежей, по содержанию



помещений профсоюзных комитетов учащихся производится за счет средств, полученных медицинскими колледжами от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

15. Стороны договорились осуществлять государственный и общественный контроль соблюдения трудового законодательства Республики Беларусь, в том числе по реализации гарантий и защите законных прав и интересов работающих, учащихся, молодых специалистов и иных выпускников, организации работы по социальной защите учащихся, в том числе работы общежитий и пунктов общественного питания колледжей.

ГЛАВА 5 ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

16. Стороны пришли к соглашению:

16.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников государственных организаций здравоохранения, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, жильём.

16.2. принимать возможные меры по обеспечению жильём работников здравоохранения, состоящих на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий;

16.3. распределять жилые помещения, выделенные Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, согласно общей очередности сформированной строго по дате постановки на общий учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий в организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

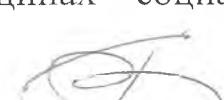
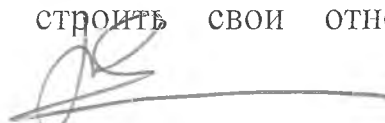
16.4. обеспечить контроль санитарно-технического состояния жилищного фонда общежитий организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

16.5. определить ЖРЭКУП «Жилздрав» Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, организацией, консолидирующей сведения, касающиеся учета граждан (работников учреждений здравоохранения, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома), нуждающихся в улучшении жилищных условий.

ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

17. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

17.1. строить свои отношения на принципах социального



партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

17.2. содействовать заключению коллективных договоров организаций, совершенствованию деятельности совета по трудовым и социальным вопросам;

17.3. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере подведомственных организаций.

18. Комитет по здравоохранению Мингорисполкома:

18.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

18.2. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и связанные с ними социально-экономические интересы работников и нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Минскому городскому комитету профсоюза и рассматривает их позицию до принятия решения;

18.3. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзом, развивает систему урегулирования коллективных и индивидуальных трудовых споров;

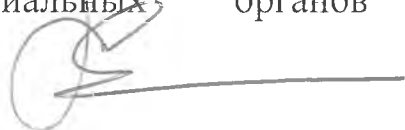
18.4. в установленном порядке принимает меры, направленные на выделение средств из местного бюджета на оплату труда работников здравоохранения и выполнение показателей по росту уровня заработной платы, определенных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь;

18.5. рекомендует соблюдение по отношению к соответствующим органам Профсоюза установленного порядка подготовки и согласования проектов нормативных правовых актов и локальных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников здравоохранения.

19. Минский городской комитет профсоюза:

19.1. в пределах своей компетенции принимает участие в разработке и (или) реализации социально-экономической политики системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, отраслевых программ;

19.2. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов Комитета по здравоохранению



Мингорисполкома, вносит предложения, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения;

19.3. при координации деятельности членских организаций по заключению коллективных договоров, учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности.

20. В сфере регулирования социально-трудовых отношений Стороны обязуются:

20.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

20.2. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых и иных актах в области социального партнерства;

20.3. совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в организациях, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома, о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

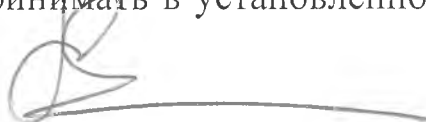
20.4. совместно проводить обучение руководителей организаций здравоохранения, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива, общественных инспекторов по охране труда по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

20.5. обеспечить участие сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

20.6. обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

20.7. предоставлять на основании коллективных договоров (соглашений) в безвозмездное пользование профсоюзам (их организациям) помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюза условия в соответствии с законодательством;

20.8. принимать в установленном порядке участие в удешевлении



путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников здравоохранения;

20.9. вносить в установленном порядке в трудовые книжки работников – членов профсоюза, награжденных почетными грамотами Федерации профсоюзов Беларуси, Белорусского профсоюза работников здравоохранения, Минского городского комитета профсоюза соответствующие записи на основании постановлений данных органов;

20.10. создавать комиссии по трудовым спорам;

20.11. рекомендовать сторонам в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор на согласованных условиях;

20.12. рекомендовать сторонам социального партнерства включать в коллективные договоры положения, предусматривающие развитие системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества.

21. В целях дальнейшего развития социального партнерства, стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых прав и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством Республики Беларусь, рекомендовать для включения в коллективные договоры следующих положений:

21.1. выплату заработной платы работающим на условиях трудового договора (контракта) не реже двух раз в месяц, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, а среднего заработка, за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с письменного согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;

21.2. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации работникам в переобучении и трудоустройстве в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

21.3. направление материальной помощи работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в том числе:

21.3.1. на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины;

21.3.2. пострадавшим в результате стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат;

21.3.3. для частичной компенсации расходов по найму жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным

(перенаправленным) на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

21.3.4. работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года;

21.3.5. для частичного возмещения затрат по проезду к месту работы работникам, проживающим в других населенных пунктах;

21.4. направление на премирование экономии средств по фонду заработной платы, сформированной в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами;

21.5. выплата выходного пособия работнику, не имеющему неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка; <*>

21.6. применение мер морального и материального стимулирования:

21.6.1. наставников молодежи;

21.6.2. активистов безвозмездного донорского движения;

21.6.3. общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

21.6.4. работников, занимающихся спортом, участвующих в культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятиях;

21.6.5. работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам);

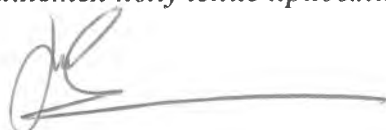
21.6.6. работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации;

21.6.7. работников, которые после срока обязательной работы по распределению (направлению) продлили (заключили новый) контракт на максимальный срок;

21.6.8. работников пенсионного возраста, готовых к продолжению трудовой деятельности;

21.6.9. медицинских работников, привлекаемых к работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе;

<*> *Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью которых является получение прибыли*



21.6.10. выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу, с целью закрепления их на рабочих местах;

21.7. признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника (дополнительно к определенным пунктом 7.21 настоящего Соглашения):

21.7.1 зачисление на дневное обучение в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования;

21.7.2. перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность;

21.7.3. трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (перераспределенных, направленных (перенаправленных) на работу;

21.7.4. переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (перераспределенных), направленных (перенаправленных) на работу;

21.7.5. иные уважительные причины, исключающие возможность продолжения работы;

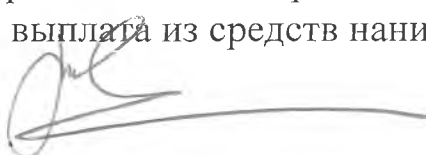
21.8. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора, в бюджетных организациях – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

21.9. предоставление единовременной материальной помощи в размере не менее одной минимальной заработной платы лицам, уволенным после прохождения срочной военной службы и принятым на прежнее место работы;

21.10. предоставление преимущественного права женщинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для них время;

21.11. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения;

21.12. выплата из средств нанимателя: <*>



семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, в том числе прекратившим трудовые отношения по причине потери трудоспособности – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи, в том числе ее выплаты частями, определяются коллективным договором;

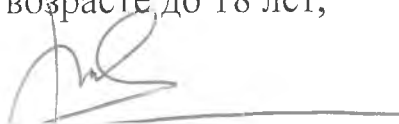
21.13. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) – в размере не менее среднемесячного заработка (единожды); <*>

21.14. заключение в коммерческих организациях по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, не имеющим неснятых (непогашенных) в установленном порядке дисциплинарных взысканий, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда; <*>

21.15. предоставление отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством;

21.16. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:

- имеющим неполную семью,
- матери (отцу), опекуну (попечителю), воспитывающим детей – инвалидов в возрасте до 18 лет,



- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети,
- матери (отцу), опекуну (попечителю), имеющим троих и более несовершеннолетних детей,
- одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей,
- работникам предпенсионного возраста (не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста),
- получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации,
- одному из супругов, если в организации работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи,
- женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

21.17. предоставление ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (-щему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению; <*>

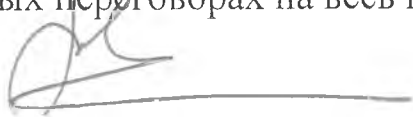
21.18. выделение финансовых средств, с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций здравоохранения;

21.19. осуществление выплат за счет собственных средств бывшим работникам организаций, в том числе являющихся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющих почетные звания «народный», «заслуженный»;

21.20. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, оздоровления и реабилитации работников, возрождения национальной культуры, проведения туристско-экскурсионных мероприятий, иных социально-значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций – не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

21.21. предоставление возможности (времени) членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, с сохранением среднего заработка;

21.22. сохранение среднего заработка участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;



21.23 сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации; <*>

21.24. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантий предоставления прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе;

21.25. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием;

21.26. удешевление стоимости горячего питания работникам; <*>

21.27. повышение тарифных ставок (тарифных окладов) работникам не менее чем на 30 процентов, в бюджетных организациях – установление надбавки в размере не менее 30 процентов оклада и предоставление не менее 1 календарного дня при заключении (продлении) контракта в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь;

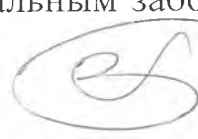
21.28. предоставление работнику по его ходатайству одного свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее трех дней в течение срока предупреждения; оплату производить из прибыли организации; <*>

21.29. сохранение за работниками права на медицинское обслуживание, а также сохранение очередности на жилье в случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации предприятия и сокращения штата, до их трудоустройства, но не более года;

21.30. сохранение за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

21.31. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в размере трех среднемесячных заработков;

21.32. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места



работы (должности служащего, профессии рабочего) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

21.33. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

21.34. принятие мер по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

21.35. выплата вознаграждения, дополнительное премирование к профессиональным праздникам;

21.36. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающий выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством, или сверх размеров, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера; <*>

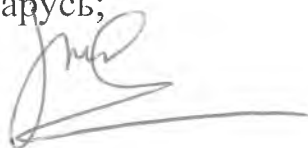
21.37. установление случаев ограниченной материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю; <*>

21.38. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет по соглашению с нанимателем;

21.39. оплата простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада), для работников бюджетных организаций -- в размере 100 процентов оклада, за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.); <*>

21.40. оплата социального отпуска отцам (отчимам) в коммерческих организациях при рождении ребенка (статья 186 Трудового кодекса Республики Беларусь); <*>

21.41. освобождение от работы с сохранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы на условиях, определенных ст.103-1 Трудового кодекса Республики Беларусь;



21.42. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

21.43. недопущение снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

21.44. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на 5 лет, в рамках коллективных договоров <*>;

21.45. применение мер дополнительного материального стимулирования: <*>;

21.45.1. обучающимся по востребованным в организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих), в размере, определяемом коллективным договором;

21.45.2. работникам востребованных должностей (профессий), заключившим контракт сроком на 5 лет, на условиях и в порядке, предусмотренными коллективным договором. Перечень востребованных должностей (профессий) определяется нанимателем;

21.45.3. установление единовременных выплат лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта;

21.45.4. оказание адресной поддержки работников, впервые принятых на работу после окончания учреждения образования.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

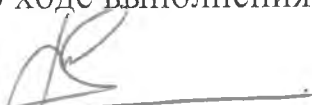
22. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон Соглашение может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств;

23. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Стороны информируют совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения Соглашения.



24. Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров организаций

25. Коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии в отношении членов профсоюза за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

26. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

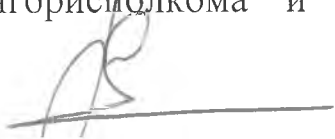
Работники организаций, не являющиеся членами профсоюза, не в праве претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

27. Стороны договорились о доведении текста настоящего Соглашения до сведения руководителей организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома и руководителей организаций профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.

28. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь законодательством Республики Беларусь, регулирующим порядок их разрешения.

29. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже 2-х раз в год.

Результаты выполнения Соглашения за год заслушиваются на совместном заседании коллегии Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и президиума Минского городского комитета



Белорусского профсоюза работников здравоохранения, за полугодие – на заседании президиума Минского городского комитета профсоюза.

30. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, отражаются в установленном законодательством порядке в коллективных договорах организаций, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

31. Соглашение действует в отношении всех нанимателей и работников – членов профсоюза организаций, подчиненных Комитету по здравоохранению Мингорисполкома.

32. Соглашение распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами профсоюза Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

33. Наниматели организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, не являющиеся стороной настоящего Соглашения, признают Соглашение посредством закрепления его норм и положений в коллективных договорах.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

Комитета по здравоохранению
Мингорисполкома

Председатель Комитета
по здравоохранению
Мингорисполкома

И.В.Юркевич

" 3 " марта 2025 г.

Минской городской организации
Белорусского профсоюза работников
здравоохранения

Председатель Минской городской
организации Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

Г.С.Будревич

" 3 " марта 2025 г.