



VIII З'ЕЗД  
ПАСТАНОВА

VIII СЪЕЗД  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2024 № 3

г. Мінск

г. Минск

Об утверждении Программы  
деятельности Белорусского  
профессионального союза  
работников здравоохранения  
на 2025 – 2029 годы

VIII съезд Белорусского профсоюза работников здравоохранения  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Программу деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2025 – 2029 годы (далее – Программа, Профсоюз).

2. Президиуму Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения:

2.1. довести Программу до организационных структур Профсоюза и обеспечить согласованность действий по реализации Программы;

2.2. разработать и утвердить план мероприятий по реализации Программы.

3. Ежегодно рассматривать ход выполнения Программы на заседаниях руководящих органов.

4. Белорусскому профессиональному союзу работников здравоохранения, его организационным структурам обеспечить выполнение Программы, систематически информировать членов Профсоюза о ходе ее реализации.

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, его президиум.

Председательствующий

В.Р.Голяк

# **ПРОГРАММА**

## **деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2025–2029 годы**

### **Введение**

Программа деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – Профсоюз) является основой для осуществления Профсоюзом мер в области социально-экономической защиты работников отрасли, совершенствования внутривнутрипрофсоюзной деятельности в условиях дальнейшего развития системы здравоохранения, повышения эффективности использования финансовых, материальных, научных и кадровых ресурсов отрасли.

Профсоюз осуществляет свою деятельность в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», других актов законодательства, руководствуясь положениями Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения. Основной целью деятельности Профсоюза является принятие и реализация комплекса мер по недопущению нарушения законодательства о труде в социально-экономической сфере, неуклонному повышению жизненного уровня работников отрасли и учащейся молодежи, строгому соблюдению их прав и свобод, обеспечению безопасных условий труда и достойной заработной платы.

Целью настоящей Программы является обеспечение максимально полного представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе социального партнерства, повышения роли и авторитета профсоюзных органов в решении вопросов обеспечения конституционных прав и гарантий работников отрасли, учащейся молодежи, пенсионеров путем улучшения взаимодействия с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами в решении социально-экономических задач.

Для решения этих задач в соответствии с Программой деятельности Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Профсоюз проводит работу по следующим основным направлениям.

## **1. Участие профсоюза в развитии и совершенствовании системы здравоохранения**

Развивая и углубляя сотрудничество в области здравоохранения, Профсоюз содействует осуществлению мер по дальнейшему развитию системы здравоохранения, направленных на внедрение научно-обоснованных новых организационных и управленческих технологий, модернизацию системы здравоохранения в соответствии с современными международными стандартами, системный подход к проблемам охраны здоровья населения.

В рамках Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения (далее – Тарифное соглашение) Профсоюз совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь добивается реализации норм законодательства о здравоохранении, действующих государственных программ в сфере здравоохранения, основных мероприятий, в том числе таких, как:

обеспечение доступности и улучшения качества оказания медицинской помощи;

совершенствование системы планирования, управления, финансирования, правового сопровождения развития здравоохранения, ориентированного на достижение конечных общественно-значимых результатов на основе социальных стандартов и нормативов их обеспечения;

укрепление кадрового потенциала, совершенствование системы подготовки и переподготовки медицинских кадров, развитие комплексной системы стратегического планирования кадровых ресурсов, с учетом потребности практического здравоохранения, их рационального размещения и эффективного использования;

укрепление инфраструктуры и материально-технической базы организаций здравоохранения, реализация инновационных проектов, цифровизация здравоохранения;

организация мероприятий, направленных на наращивание объемов производства и обеспечение финансово-экономической стабильности фармацевтических организаций, развитие производства и экспорта наукоемкой и высокотехнологичной продукции, товарной и географической диверсификации экспорта продукции, укрепление финансового положения;

развитие профилактической направленности в системе здравоохранения, усиление мер ответственности за укрепление здоровья на индивидуальном, региональном и местном уровнях, ориентация на здоровый образ жизни;

концентрация интеллектуальных, материально-технических и финансовых и кадровых ресурсов медицинской науки на решении первоочередных задач практического здравоохранения, усиление ее роли в обеспечении доступности и качества медицинской помощи, демографической безопасности страны, возрастание значения научно-инновационной деятельности в здравоохранении.

## **2. Повышение уровня жизни работников здравоохранения. Совершенствование условий оплаты труда.**

Одной из стратегических целей деятельности Профсоюза является проведение принципиальной и целенаправленной политики по обеспечению достойного уровня заработной платы всех категорий работников системы здравоохранения, защите их конституционного права на своевременную выплату заработной платы в размерах, соответствующих степени социальной значимости, ответственности и напряженности, объему и качеству их труда.

Важнейшей задачей в этом направлении является принятие совместных с Министерством здравоохранения Республики Беларусь мер по дальнейшему совершенствованию принципов и механизмов оплаты труда, преследующее главную цель – усиление мотивации труда медицинских работников к повышению эффективности и качества оказания медицинской помощи. В данном контексте Профсоюз в своей практической деятельности будет выступать за:

выполнение показателей уровня заработной платы медицинских работников, определенных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь;

сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников отрасли и средним уровнем заработной платы по видам экономической деятельности Республики Беларусь;

обеспечение темпов роста реальной заработной платы работников отрасли в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

совершенствование системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдения социальной справедливости и повышению оплаты труда работников, внесших наибольший вклад в общие результаты деятельности организации, отдельных структурных подразделений;

реализацию на практике возможностей местных органов власти, предусмотренных Законами Республики Беларусь «О здравоохранении» и «О местном управлении и самоуправлении», в части повышения жизненного уровня работников здравоохранения;

повышение роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда;

недопущение снижения закрепленных в соглашениях, коллективных договорах гарантий правовой и социальной защищенности работающих;

максимальное использование средств, полученных от внебюджетной деятельности в части сумм превышения доходов над расходами на материальное стимулирование работников;

приоритетное стимулирование труда работников, оказывающих первичную медицинскую помощь, молодых специалистов;

принятие дополнительных мер по материальному стимулированию востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов;

осуществление повышения размера всех видов стипендий учащейся молодежи;

Профсоюз продолжит осуществление эффективного общественного контроля начисления заработной платы в соответствии с действующими условиями оплаты труда, применения нормативных правовых актов, предоставления предусмотренных законодательством льгот и компенсаций, выполнения в полном объеме норм коллективных договоров по вопросам оплаты труда.

### **3. Взаимодействие с государственными органами власти и управления в решении социально-экономических задач.**

#### **Развитие социального партнерства. Жилищные вопросы.**

Реализация мероприятий настоящей программы осуществляется при тесном взаимодействии с государственными органами власти и управления, на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность и свободу действий при отстаивании прав и законных интересов членов профсоюза в рамках действующего в Республике Беларусь законодательства. Задачей Профсоюза является укрепление широкой общественной поддержки и признания его позитивной, социально значимой роли в деле защиты трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения.

Для реализации этих задач, Профсоюз использует:

участие своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, других республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке социально значимых программ;

обязательное участие в подготовке нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;

активное участие в работе комиссий Национального собрания Республики Беларусь при подготовке и рассмотрении законопроектов, затрагивающих трудовые и связанные с ними отношения;

совершенствование практики заключения и реализации Тарифного соглашения и местных отраслевых соглашений по решению трудовых и социально-экономических проблем работников отрасли;

участие в работе комиссий при рассмотрении вопросов реструктуризации, реорганизации, перепрофилирования, ликвидации организаций отрасли;

принятие действенных мер по реструктуризации и реформированию организаций, обеспечивая максимально возможную занятость высвобождаемых работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

проведение регулярных консультаций, переговоров, заключение Тарифного и местных отраслевых соглашений, коллективных договоров с целью выработки согласованной позиции по вопросам труда, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда, здоровья и другим вопросам уровня и качества жизни работников отрасли, учащейся молодежи, пенсионеров;

регулярное подведение итогов выполнения Тарифного, местных отраслевых соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях органов управления здравоохранения и выборных органов Профсоюза с отражением их в СМИ, информационных бюллетенях Профсоюза и его территориальных организаций;

участие сторон социального партнерства в проводимых семинарах и совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

проведение разъяснительной и пропагандистской работы в организациях здравоохранения о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики отрасли с целью обеспечения стабильной работы трудовых коллективов.

Профсоюз будет добиваться:

заключения коллективных договоров во всех организациях отрасли, независимо от их формы собственности, не допуская включения в них норм и условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, Тарифным и местными соглашениями;

повышения действенности и эффективности Тарифного, местных отраслевых соглашений и коллективных договоров;

активизации деятельности советов по трудовым и социальным вопросам всех уровней;

повышения требовательности и ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств;

обеспечения эффективной защиты трудовых, профессиональных и экономических прав и интересов работников в рамках оптимизации системы здравоохранения;

обеспечения гласности социального партнерства, распространения положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и профсоюзами.

Спорные вопросы Профсоюз будет решать путем переговоров и консультаций с целью поиска взаимоприемлемых решений.

При невыполнении органами государственного управления, нанимателями Тарифного соглашения, местных отраслевых соглашений и коллективных договоров, уклонении от переговоров и немотивированный отказ от выполнения достигнутых договоренностей, нарушении Трудового кодекса Республики Беларусь, ущемлении прав членов профсоюза, Профсоюз оставляет за собой право обращения в органы контроля и надзора в рамках Соглашения с Генеральной прокуратурой Республики Беларусь.

В целях решения жилищной проблемы работников отрасли в рамках социального партнерства Профсоюз продолжит:

участвовать в принятии на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями), - в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства;

осуществлять общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок, за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением очередности на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений;

контролировать эффективное использование имеющегося жилищного фонда;

добиваться решения вопросов строительства общежитий для учащейся и работающей молодежи системы здравоохранения, строительства жилых домов и выделения арендных квартир для работников отрасли.

#### **4. Правозащитная работа Профсоюза, повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений.**

В целях эффективной реализации полномочий на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников системы здравоохранения в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом, приведения нормативной правовой базы здравоохранения в соответствие с требованиями нового этапа развития отрасли, Профсоюз будет:

вносить в установленном порядке обоснованные предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников, учащихся и лиц, достигших пенсионного возраста;

способствовать слаженности действий профсоюзных организаций и органов управления здравоохранением при подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы граждан;

способствовать созданию эффективной системы правовой защиты трудовых прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза;

направлять усилия специалистов Профсоюза на недопущение снижения уровня правовых гарантий в сфере трудовой занятости, социального страхования;

осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе в организациях частной формы собственности, где создана первичная профсоюзная организация;

обеспечивать эффективную работу правовой инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

оперативно и принципиально реагировать на все факты нарушения прав и законных интересов членов Профсоюза, добиваться своевременного их устранения нанимателем, собственником или уполномоченным органом, использовать в этих целях возможности судебной защиты, государственных органов по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде;

совершенствовать работу с обращениями граждан, изучать, анализировать и систематизировать содержащиеся в них вопросы, данные о количестве и характере обращений и принятых по ним решений, размещать на своих официальных сайтах в глобальной компьютерной сети Интернет и в СМИ ответы на наиболее часто поднимаемые в обращениях вопросы;

добиваться включения в соглашения и коллективные договоры положений о недопущении массового увольнения работников в связи с ликвидацией и реорганизацией организаций здравоохранения, а также сокращением штата и численности работников, а в случае проведения этих мероприятий принимать упреждающие меры по переобучению кадров, их трудоустройству в тех же или других организациях отрасли;

обеспечивать защиту прав и оказание правовой поддержки медицинским работникам, пострадавшим от действий третьих лиц;

предпринимать меры, направленные на повышение уровня правовой защищенности работников при применении контрактной формы найма, установление в контракте дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантий, снижение количества контрактов с минимальным сроком действия;

оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, в том числе и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, социально-трудовых конфликтов;

направлять усилия на профилактику и предотвращение нарушений законодательства о труде, регулярно проводить семинары по применению законодательства в социально-трудовой сфере;

расширять практику проведения разъяснительной, консультационной правовой работы, используя в этих целях выездные общественные приемные в учреждениях и организациях, горячие линии, совместные с работниками прокуратуры правовые приемы граждан и другие организационные формы работы;

способствовать повышению правовой грамотности и информированности работников о своих правах в сфере труда, в том числе, предоставляя консультации через сервис «Юридическая консультация»;

добиваться разработки системы страхования профессиональной ответственности медицинских работников в связи с причинением вреда жизни или здоровью пациента в результате профессиональной ошибки;

оказывать медицинским работникам содействие в привлечении через юридические консультации адвокатов в случае профессиональных ошибок, в результате которых причинен вред жизни или здоровью пациента, не связанной с небрежным или халатным выполнением ими своих должностных обязанностей;

обеспечивать защиту работников при применении нестандартных форм занятости;

взаимодействовать со всеми организациями отраслевого профсоюза и ФПБ по усилению социальных гарантий членам профсоюза, повышению социального статуса работников и активистов профсоюзного движения.

## 5. Охрана труда и здоровья работников

Усилия Профсоюза будут сосредоточены на обеспечении установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда, реализации требований, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, законодательством об охране труда, в том числе Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

В этих целях профсоюз будет:

совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь осуществлять подготовку комплекса мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, совершенствование функционирования систем управления охраной труда в организациях системы здравоохранения;

принимать совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь участие в разработке типовых инструкций по охране труда, других технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности в рамках Концепции «нулевого травматизма»;

проводить анализ в подчиненных организациях результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработку и реализацию мер по их профилактике;

в рамках реализации Закона Республики Беларусь «Об охране труда» использовать предоставленное профсоюзным органам право на участие в проведении экспертизы безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в аттестации рабочих мест по условиям;

изучать состояние условий и охраны труда, осуществлять анализ нарушений законодательства об охране труда, причин производственного травматизма и вносить в установленном законодательством порядке в республиканские органы государственного управления предложения по их предупреждению;

осуществлять информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда, систематически совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь, органами управления здравоохранением проводить обучающие семинары по

актуальным вопросам охраны труда, осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

осуществлять пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в подчиненных организациях, в том числе проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и общественному контролю за соблюдением требований по охране труда;

способствовать развитию международного сотрудничества по вопросам охраны труда в рамках представленных полномочий, тем самым укрепляя положительный имидж профсоюза;

осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства об охране труда в форме проверок, в форме мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг);

проводить совместный с Министерством здравоохранения Республики Беларусь мониторинг состояния условий и соблюдения требований по охране труда в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, принимать согласованные решения и меры по устранению нарушений и соблюдению законодательства об охране труда;

обеспечивать участие уполномоченных представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве;

проводить профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма;

совершенствовать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

принимать участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для определения права работника на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

инициировать совершенствование порядка проведения аттестации рабочих мест медицинских работников по условиям труда;

обеспечивать контроль реализации права работников на назначение страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на

условиях, определённых Указом Президента Республики Беларусь «О страховой деятельности»;

обеспечивать предусмотренные законодательством, Тарифным соглашением и коллективными договорами гарантии деятельности общественных инспекторов по охране труда и других уполномоченных представителей профсоюза, применять меры морального и материального поощрения по результатам их работы;

повышать квалификацию по вопросам охраны труда технических (главных технических) инспекторов труда, проводить обучение общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей профсоюза;

принимать участие в осуществлении периодического контроля соблюдения законодательства об охране труда;

содействовать научному изучению состояния временной нетрудоспособности работников здравоохранения, общей и профессионально обусловленной заболеваемости, принимать участие в разработке профилактических и оздоровительных программ.

## **6. Молодежная политика**

Молодежь отрасли представляет собой важный и динамичный кадровый потенциал, обладающий высоким уровнем мобильности, интеллектуальной активности и призванный решать проблемы развития отрасли, сохранения и приумножения достойных традиций здравоохранения Республики Беларусь. Реализация целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

Профсоюзным организациям всех уровней необходимо:

осуществлять действенные меры по реализации государственных и профсоюзных программ в области молодежной политики;

проводить целенаправленную работу по вовлечению в профсоюз молодежи; активизировать работу по мотивации осознанного профсоюзного членства среди студентов (учащихся) медицинских учреждений образования и работающих, в том числе в организациях негосударственной формы собственности;

содействовать участию молодежного профсоюзного актива в обсуждении проектов нормативных правовых актов, процессе проведения коллективных переговоров;

продолжать работу по правовому обучению молодежи отрасли, обеспечению выпускников медицинских учреждений образования

информационно-методическими материалами по защите их социально-трудовых прав и гарантий;

проводить на регулярной основе диалоговые площадки и встречи с молодежью по вопросам улучшения демографической ситуации в стране, защиты и поддержки материнства и детства, значимости семейно-нравственных ценностей и духовных ориентиров, формирования осознанного родительства;

развивать и совершенствовать систему наставничества с целью максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях отрасли;

содействовать привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, включать их в перспективный кадровый резерв на выборные должности профсоюзных лидеров, содействовать выдвижению молодежи в состав профсоюзных органов, создавать спектр действенных стимулов участия молодежи в профсоюзной жизни;

развивать новые формы диалога и сотрудничества между молодыми людьми, представляющие различные профессиональные интересы, посредством проведения молодежных образовательных форумов, обучающих курсов, слетов, конкурсов творчества и профессионального мастерства;

оказывать помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно-важных вопросов;

обеспечить включение в Тарифное, местные соглашения и коллективные договоры организаций системы здравоохранения положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;

включать представителей молодежных советов (комиссий) в составы рабочих групп и комиссии по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров;

содействовать реализации общественно-полезных инициатив молодежи, осуществлению организационно-методической и финансовой поддержки конкретных проектов, способствующих реализации инновационного научного, технического и творческого потенциала молодежи;

предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на всех уровнях для решения проблем молодежи, выполнения молодежных программ, выплаты из средств профбюджета стипендий студентам (учащимся) медицинских учреждений образования, совмещающим

высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

продолжить работу по развитию идеологического, патриотического воспитания молодежи отрасли, формированию у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни, в том числе через привлечение в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных современным условиям, близких и понятных молодежи (проведение конкурсов, фестивалей, форумов, молодежных акций и проектов, развитие волонтерского движения);

совершенствовать работу Молодежного Совета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, областных, Минского городского молодежных советов и комиссий по работе с молодежью в организациях системы здравоохранения с целью координации работы в области молодежной политики на местах;

содействовать развитию преемственности в вопросах социальной защиты молодежи между медицинскими учреждениями образования и организациями здравоохранения;

активно использовать опыт работы с молодежью, членских организаций ФПБ, зарубежных профцентров, внедрять новые формы и методы работы, адекватные современным условиям;

формировать в молодежной среде позитивный имидж Профсоюза как авторитетной и влиятельной общественной организации.

Используя механизм социального партнерства, добиваться:

укрепления материально-технической базы высших и средних медицинских учреждений образования;

выделения целевых бюджетных средств для реконструкции и капитального ремонта студенческих общежитий с целью улучшения условий проживания студентов (учащихся) медицинских учреждений образования;

обеспечения вторичной занятости обучающейся молодежи в свободное от учебы время на вакантных должностях среднего и младшего медицинского персонала, а также путем организации лагерей труда и отдыха, студенческих строительных отрядов, волонтерских групп;

предоставления гарантии первого рабочего места выпускникам медицинских учреждений образования, обеспечения условий для повышения их квалификации, общеобразовательного уровня и карьерного роста;

реализации на практике комплекса мер правового, организационного и экономического характера по повышению мотивации к профессиональной деятельности и обеспечению

закрепления выпускников медицинских учреждений образования в государственных организациях здравоохранения;

решения вопросов улучшения жилищных условий для молодежи отрасли через предоставление льготных кредитов, займов, субсидий, строительство МЖСК и общежитий; увеличения размеров компенсации расходов по найму жилья для студентов (учащихся) медицинских учреждений образования, молодых специалистов;

сохранения и развития системы медицинского обслуживания, в том числе диспансеризации студентов (учащихся), укрепления материально-технической базы санаториев-профилакториев для оздоровления учащейся молодежи; повышения доступности санаторно-курортного лечения для студентов (учащихся), в первую очередь – в каникулярный период;

проведения работы по укреплению здоровья молодежи отрасли, развитию массовой физической культуры и спорта, самодеятельного художественного творчества.

## **7. Спортивная, оздоровительная и культурно-массовая работа.**

### **Популяризация здорового образа жизни.**

В целях активизации культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы среди работников отрасли и их семей, сохранения и укрепления здоровья работников, развития духовно-нравственных ценностей Профсоюз взаимодействуя с Министерством здравоохранения Республики Беларусь и ФПБ будет добиваться:

формирования культа здоровья работников отрасли, создания механизма поддержки здорового образа жизни и надлежащих условий для его реализации;

дальнейшего развития действующей системы информирования и обучения работников и обучающихся по вопросам сохранения и укрепления здоровья, формирования позитивного общественного мнения о здоровом образе жизни;

создания необходимых условий для занятий физкультурой и спортом, туризмом, любительским творчеством всеми категориями работников и обучающихся и членами их семей;

популяризации физической культуры, спорта и туризма как важнейших средств укрепления здоровья, направленных на физическое и нравственное воспитание работников отрасли здравоохранения, приобщение их к здоровому образу жизни;

сохранения и развития сложившейся системы проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий на основе социального партнерства;

дальнейшего совершенствования качества проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, повышению их массовости;

развития духовно-патриотического воспитания молодежи, формирования у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному и активному участию в общественной жизни;

воспитания личной ответственности за собственное здоровье, создания действенного механизма поддержки здорового образа жизни и надлежащих условий для его реализации,

установления дополнительных мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, участвующих в спортивных мероприятиях;

обеспечения выполнения соглашений, коллективных договоров, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению членов профсоюза и их детей за счет средств нанимателей и профсоюзов.

Профсоюз в своей повседневной деятельности будет содействовать:

сохранению и укреплению здоровья работников путем организации и финансирования спортивных мероприятий (спартакиад, туристических слетов, фестивалей, смотров-конкурсов), организации отдыха, оздоровления, санаторно-курортного лечения работников здравоохранения и их детей;

формированию устойчивого интереса к здоровому образу жизни, к занятиям физкультурой, спортом и туризмом, в т.ч. путем включения вопросов развития физической культуры и спорта в коллективные договоры организаций;

внедрению в организациях Положения о Государственном физкультурно-оздоровительном комплексе Республики Беларусь с установлением моральных и материальных поощрений работникам организаций, выполнивших требования Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса;

участию команд отраслевого профсоюза в республиканских межотраслевых спартакиадах и туристических слетах, а также в смотрах конкурсах на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах организаций;

сохранению традиций участия в профсоюзных акциях, фестивалях, смотрах и конкурсах самодеятельного творчества;

отражению в коллективных договорах материальной поддержки санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников отрасли, их детей, в т.ч. в профсоюзных здравницах;

дальнейшему развитию туризма, в т.ч. развитию экологического туризма, на особо охраняемых природных территориях, в заказниках и заповедниках.

## **8. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза. Финансовая политика.**

Главными принципами организационной деятельности Профсоюз считает солидарность и единство действий всех профсоюзных органов, организаций и членов профессионального союза.

Основными направлениями в работе по организационному укреплению Профсоюза на предстоящий период является усиление мотивации профсоюзного членства и совершенствование кадровой политики. В этих целях необходимо обеспечить:

строгое и безусловное выполнение организациями Профсоюза норм Устава и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов, своевременную отчетность перед вышестоящими профсоюзными органами;

реализацию Концепции кадровой политики Профсоюза, направленной на создание системы формирования и развития кадрового потенциала, обеспечение эффективного управления деятельностью профсоюзных организаций, формирование и подготовку резерва и актива на выборные должности руководителей профсоюзных организаций, обучение профсоюзных кадров и актива;

формирование и актуализация мотивационных факторов, способствующих сохранению и увеличению численности членов профсоюза;

укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза;

повышение личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за соблюдение уставных требований, выполнение решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, соблюдение принципов организационного единства, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности;

активное и сознательное участие членов профсоюза в деятельности выборных органов Профсоюза;

обеспечение своевременного информирования членов профсоюза о решениях, принимаемых профсоюзными органами, и деятельности соответствующих профсоюзных организаций;

укрепление Профсоюза за счет привлечения новых членов, повышение его авторитета и влияния в обществе;

создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях негосударственной формы собственности, вовлечение в члены профсоюза работающих в организациях с низким охватом профсоюзным членством;

сохранение численности членов профсоюза при реорганизации, смене формы собственности организации;

создание моральных и материальных стимулов для участия в профсоюзной деятельности;

комплексный подход к усилению мотивации профсоюзной деятельности и продвижение молодежи на профсоюзную работу;

сохранение преемственности в деятельности лидеров организаций профсоюза, разработку дополнительных мер по социальной защите профсоюзных работников, в том числе лиц, достигших пенсионного возраста;

совершенствование системы обучения в Профсоюзе, повышение уровня знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных председателей профсоюзных комитетов, а также резерва на выборные должности в Профсоюзе, тесное взаимодействие в процессе обучения профсоюзных кадров и актива с учреждением образования ФПБ «Международный университет «МИТСО»;

внедрение в практику работы систематических отчетов председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении разделов настоящей Программы перед вышестоящими профсоюзными органами на расширенных заседаниях президиумов;

развитие и совершенствование системы повышения квалификации профсоюзных кадров с использованием возможностей социальных партнеров;

поощрение и представление к наградам лучших профсоюзных работников и активистов за значительный вклад в развитие профсоюзного движения.

Основными направлениями и задачами финансовой политики Профсоюза, будут являться:

финансовое укрепление Профсоюза, повышение эффективности использования членских профсоюзных взносов, контроль за целевым и рациональным использованием финансовых средств;

обеспечение использования членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями в соответствии с уставными целями и решениями руководящих органов Профсоюза;

проведение единой финансовой политики в Профсоюзе, выработанной ФПБ и Республиканским комитетом профсоюза, повышение уровня исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, строгой финансовой

отчетности и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение финансовых обязательств и решений вышестоящих структур Профсоюза;

осуществление постоянного контроля за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов в соответствии с условиями, определенными коллективными договорами, соглашениями;

выполнение норм Устава профсоюза и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов по финансовым вопросам, сбору членских профсоюзных взносов в установленных размерах, целесообразному расходованию их в соответствии с утвержденными сметами и стандартом номенклатуры и нормативов использования профсоюзных взносов профсоюзными организациями юридических лиц, их обособленных подразделений;

организация квалифицированного ведения бухгалтерского учета в соответствии с Учетной политикой и инструкцией по бухгалтерскому учету с применением автоматизированных способов учета;

активизация работы ревизионных комиссий профсоюзных органов, систематическое осуществление контроля полноты уплаты, своевременного и в полном объеме перечисления и законного целевого и эффективного расходования членских профсоюзных взносов, соблюдения финансовой дисциплины.

## **9. Информационное обеспечение деятельности Профсоюза.**

Информационная работа на современном этапе служит мощным организационным фактором по укреплению всей профсоюзной структуры, является важнейшим каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы в целях его использования в практической деятельности, формирования единой профсоюзной позиции по защите прав и интересов членов профсоюза. Наличие собственной информационной политики и ее реализация становится сегодня одним из важнейших условий существования Профсоюза. Одной из приоритетных задач является повышение уровня информационной работы профсоюзных органов, использование в практике работы профсоюзного актива всех уровней современных информационных и компьютерных технологий, совершенствование работы Интернет-ресурсов Профсоюза, для чего необходимо:

проводить на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики ФПБ и Профсоюза;

формировать у руководителей профсоюзных организаций понимание необходимости постоянного, системного и целенаправленного осуществления информационной работы;

обеспечивать системные информационные связи между различными звеньями и уровнями Профсоюза, постоянный обмен информацией;

разъяснять и доводить до сведения первичных профсоюзных организаций позиции Профсоюза по наиболее актуальным экономическим и социальным вопросам;

продолжить работу по созданию единого информационно-аналитического пространства через использование современных информационных технологий, в том числе - Интернет-ресурсов;

на постоянной основе осуществлять подготовку и совершенствовать навыки профсоюзных кадров и актива в области информационной работы;

совершенствовать работу по внедрению новых форм информационного обмена между организациями Профсоюза, в том числе с использованием современных информационных технологий;

оперативно реагировать на запросы профсоюзного актива и членов Профсоюза по анализу процессов, происходящих в сфере трудовых и социально-экономических отношений и общественной жизни;

освещать в качестве приоритетных тем деятельность Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, вопросов оплаты труда, охраны труда, мероприятий и акций, направленных на формирование духовных ценностей и патриотизма;

изучать, обобщать и своевременно информировать членов Профсоюза через доступные информационные ресурсы о положительном опыте работы территориальных и первичных профсоюзных организаций в современных условиях, действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам текущей профсоюзной жизни, защите прав и интересов трудящихся, учащейся молодежи и пенсионеров, в том числе через еженедельники «Беларускі Час», «Медицинский вестник», радиостанцию «Новое радио»;

объективно и профессионально освещать деятельность Профсоюза в республиканских и региональных средствах массовой информации (информационные агентства, республиканские газеты, радио, телевидение), а также в социальных сетях;

оформлять профсоюзные стенды профсоюзных организаций в соответствии с рекомендациями ФПБ по оформлению и наполнению информационных стендов;

организовывать и готовить тематические передачи и проекты о деятельности Профсоюза, выступления руководителей и специалистов

отраслевого Профсоюза в СМИ, проводить прямые линии, пресс-конференции, «круглые столы».

## **10. Международная деятельность**

Считая себя частью международного профсоюзного движения и выступая за солидарность медицинских работников СНГ, Европы и мира, Профсоюз будет продолжать и развивать сотрудничество с родственными профессиональными союзами других стран.

В целях укрепления солидарности с организациями-партнерами и успешной деятельности Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения, необходимо:

расширять представительство Профсоюза в международных организациях, проводить целенаправленную информационно-пропагандистскую деятельность по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Беларуси и повышению авторитета национальной системы здравоохранения на международном уровне;

осуществлять и развивать долговременные проекты сотрудничества с профсоюзами стран СНГ, Европы и мира, использовать позитивный международный опыт в интересах укрепления организационной структуры отраслевого Профсоюза, улучшения подготовленности и информированности членов профсоюза, способствовать укреплению статуса медицинских работников;

активно использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;

обеспечить широкое информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Профсоюза, используя для этих целей современные средства связи и Интернет-ресурсы.

## **Заключение**

Настоящая Программа является основой деятельности Профсоюза, его руководящих органов, областных (Минской городской), первичных профсоюзных организаций и реализуется через соглашения, коллективные договоры и планы работы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.